



PROGRAMA ACADEMICO
DIPLOMATURA SUPERIOR EN ENFERMERIA
LABORAL





PROGRAMA

Diplomatura Superior en Enfermería Laboral

Carga Horaria Total

250 Horas

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al finalizar la diplomatura el alumno será capaz de:

- Comprender el marco legal que regula la Salud Ocupacional en Argentina.
- Identificar riesgos laborales presentes en diferentes ambientes de trabajo.
- Reconocer enfermedades profesionales y enfermedades inculpables.
- Participar en la planificación de programas preventivos.
- Colaborar en la realización de Exámenes Médicos Ocupacionales.
- Gestionar campañas de promoción de la salud.
- Actuar ante emergencias laborales.
- Desarrollar programas de vigilancia epidemiológica.
- Interpretar indicadores de salud ocupacional.
- Implementar protocolos de bioseguridad.
- Gestionar documentación sanitaria laboral.
- Integrar equipos interdisciplinarios de Medicina Laboral.

PERFIL DEL EGRESADO

El egresado estará capacitado para desempeñarse en:

- Empresas privadas
 - Industrias
 - Plantas fabriles
 - Petroleras
 - Mineras
 - Empresas de transporte
 - Hospitales
 - Clínicas laborales
 - ART
 - Consultoras de Higiene y Seguridad
 - Servicios de Medicina Laboral
 - Organismos públicos
 - Municipios
 - Empresas constructoras
 - Parques industriales
-



PLAN DE ESTUDIOS

Clase 1

Presentación Institucional del Centro Educativo Bahía

A cargo de la Gestión Académica

Objetivo de la clase

Brindar al estudiante toda la información institucional y académica necesaria para el correcto desarrollo de la Diplomatura, favoreciendo su integración al Campus Virtual y al modelo educativo del Centro Educativo Bahía.

Contenidos

- Bienvenida institucional.
- Historia del Centro Educativo Bahía.
- Misión, visión y valores institucionales.
- Organización académica de la Diplomatura.
- Presentación del cuerpo docente.
- Modalidad de cursado.
- Uso del Campus Virtual.
- Cronograma académico.
- Sistema de evaluación.
- Trabajos prácticos y evaluaciones.
- Reglamento académico.
- Criterios de aprobación.
- Canales de comunicación con Coordinación Académica.
- Tutorías y acompañamiento al estudiante.
- Normas de convivencia digital.
- Emisión de certificados y requisitos para la certificación final.

MÓDULO I

Introducción a la Enfermería Laboral

Objetivo

Comprender los fundamentos de la Enfermería Laboral y el funcionamiento del sistema de Salud Ocupacional.

Clase 2A

- Historia de la Enfermería Laboral
- Concepto de Salud Ocupacional
- Rol del Enfermero Laboral
- Organización del Servicio Médico Laboral
- Funciones y competencias profesionales



Clase 2B

Legislación Laboral

- Constitución Nacional
- Ley de Contrato de Trabajo
- Ley 19.587 de Higiene y Seguridad
- Decreto 351/79
- Ley 24.557 sobre Riesgos del Trabajo
- Decreto 1338/96
- Resoluciones SRT
- Derechos y obligaciones del trabajador
- Derechos y obligaciones del empleador
- Responsabilidad profesional del Enfermero Laboral

Clase 3

Riesgos Laborales

- Riesgos físicos
- Riesgos químicos
- Riesgos biológicos
- Riesgos ergonómicos
- Riesgos mecánicos
- Riesgos eléctricos
- Riesgos psicosociales
- Factores de riesgo
- Evaluación de riesgos
- Medidas preventivas

MÓDULO II

Patologías Laborales

Objetivo

Identificar las patologías relacionadas con el trabajo y su abordaje desde Enfermería.

Clase 4

Enfermedades Profesionales

- Concepto
- Agentes causales
- Enfermedades reconocidas por la legislación
- Diagnóstico
- Prevención
- Vigilancia
- Registro
- Notificación



Clase 5

Enfermedades Inculpables

- Definición
- Diferencias con enfermedad profesional
- Licencias médicas
- Seguimiento
- Control de ausentismo
- Reintegro laboral
- Función del enfermero

Clase 6

- Accidentes laborales
- Incidentes
- Investigación de accidentes
- Estadísticas
- Indicadores

MÓDULO III

Exámenes Médicos Laborales

Objetivo

Conocer la clasificación y aplicación de los distintos exámenes médicos ocupacionales.

Clase 7

Exámenes Preocupacionales

- Objetivos
- Aptitud laboral
- Estudios complementarios
- Historia clínica laboral
- Certificados

Clase 8

Exámenes Médicos Periódicos

- Objetivos
- Protocolos
- Frecuencia
- Seguimiento
- Vigilancia sanitaria
- Registro

Clase 9

Exámenes Postocupacionales

- Objetivos
- Evaluación del trabajador al egreso
- Documentación
- Registro y certificación



MÓDULO IV

Servicios de Medicina Laboral

Objetivo

Gestionar la organización de un Servicio Médico Laboral.

Clase 10

- Organización del consultorio laboral
- Recursos humanos
- Protocolos

Clase 11

- Historia Clínica Laboral
- Confidencialidad
- Documentación

Clase 12

- Indicadores de Salud
- Estadísticas
- Auditorías

MÓDULO V

ART y Sistema de Riesgos del Trabajo

Objetivo

Comprender el funcionamiento del sistema de Riesgos del Trabajo.

Clase 13

- ART
- Funciones
- Prestaciones

Clase 14

- Accidentes de Trabajo
- Denuncias
- Circuito administrativo

Clase 15

- Incapacidades laborales
- Comisiones Médicas
- Rehabilitación

MÓDULO VI

Vigilancia de la Salud del Trabajador

Objetivo

Implementar programas preventivos y de vigilancia epidemiológica.



Clase 16

- Vigilancia epidemiológica
- Programas preventivos

Clase 17

- Campañas de vacunación
- Promoción de la salud

Clase 18

- Educación sanitaria
- Hábitos saludables

MÓDULO VII

Ergonomía y Prevención

Objetivo

Aplicar herramientas para prevenir lesiones laborales.

Clase 19

- Ergonomía
- Posturas

Clase 20

- Manipulación manual de cargas

Clase 21

- Trastornos musculoesqueléticos

MÓDULO VIII

Bioseguridad y Control de Infecciones

Objetivo

Aplicar normas de bioseguridad en el ámbito laboral.

Clase 22

- Bioseguridad
- Precauciones estándar

Clase 23

- Elementos de Protección Personal
- Uso correcto

Clase 24

- Manejo de residuos patogénicos
- Accidentes biológicos



MÓDULO IX

Urgencias y Emergencias en el Ámbito Laboral

Objetivo

Brindar respuesta inmediata frente a emergencias laborales.

Clase 25

- Primeros auxilios

Clase 26

- RCP
- DEA

Clase 27

- Politraumatismos
- Quemaduras
- Electrocutión
- Intoxicaciones
- Evacuación

MÓDULO X

Gestión Integral de Enfermería Laboral

Objetivo

Desarrollar competencias para la gestión y liderazgo en los Servicios de Enfermería Laboral.

Clase 28

- Gestión del ausentismo

Clase 29

- Programas de salud ocupacional
- Indicadores de calidad
- Auditorías

Clase 30

- Liderazgo
- Trabajo interdisciplinario
- Ética profesional
- Elaboración de protocolos
- Proyecto integrador final



METODOLOGÍA

- Clases teóricas asincrónicas.
- Material bibliográfico actualizado.
- Análisis de casos clínicos y laborales.
- Resolución de situaciones problemáticas.
- Talleres de interpretación de normativa.
- Actividades prácticas integradoras.
- Foros de discusión.
- Evaluaciones modulares.

EVALUACIÓN

- Trabajos prácticos por módulo.
- Cuestionarios de opción múltiple.
- Análisis de casos.
- Participación en actividades propuestas.
- Evaluación integradora final.
- Proyecto de intervención en Enfermería Laboral.

